

[FI\_SIEDZIBA], [RAI\_DATA\_WYST]

[FI\_NAZWA]  
[FI\_ULICA\_NR]  
[FI\_KOD\_MIASTO]  
NIP: [FI\_NIP]

## ŚWIADECTWO PRACY

I. Stwierdza się, że [PR\_PANI\_PAN][PR\_IMIE1][PR\_NAZWISKO]  
Urodzony(a): [PR\_DATA\_MIEJ\_UR]  
Zamieszkały(a): [PR\_ULICA\_NR], [PR\_MIEJSCOW], [PR\_KOD\_MIASTO]  
Legitymujący(a) się: [PR\_DOW\_TOZS], Pesel numer: [PR\_PESEL]

Był(a) zatrudniony(a) w firmie [FI\_NAZWA] w okresie od [PR\_DATA\_ZAT] do [PR\_DATA\_ZW] w wymiarze [PR\_WYMIAR\_CZASU\_PR]

II. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę, zajmował stanowisko lub pełnił funkcję:

.....

III. Stosunek pracy ustał w wyniku:

1. rozwiązania .....  
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
2. ....  
(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)
3. wygaśnięcia .....  
(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

IV. W okresie zatrudnienia pracownik:

1. wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: .....  
.....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)  
w tym .....  
.....  
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167<sup>2</sup> Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
2. korzystał z urlopu bezpłatnego: .....  
.....  
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
3. wykorzystał urlop wychowawczy: .....  
.....  
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4. był niezdolny do pracy przez  
okres .....  
..... dni  
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
5. wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu  
pracy .....  
.....  
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
6. został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę  
.....  
.....  
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
7. odbył służbę wojskową w okresie:  
.....  
.....  
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
8. wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze  
.....  
.....  
(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
9. wykorzystał dodatkowy urlop, inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami  
prawa pracy  
.....  
.....
10.  
.....  
.....  
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
11. ....  
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 200..... r. do dnia 31 grudnia 200..... r.)

V. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

oznaczenie	komornika	i	numer	sprawy
egzekucyjnej	.....			
wysokość				potrąconych
kwot.....	.....			

VI. Informacje uzupełniające

.....  
.....  
.....  
.....

..

.....

(pieczęć i podpis pracodawcy lub  
osoby działającej w jego imieniu)

#### POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w .....